**2023年急需紧缺人才目录**

中 共 围 场 满 族 蒙 古 族 自 治 县 委 组 织 部

围场满族蒙古族自治县人力资源和社会保障局

2023年7月

#  目 录

一.农林水等领域…………………………………………………………………………………………1

二.交通建筑领域…………………………………………………………………………………………2

三.法律、执法服务领域…………………………………………………………………………………2

四.发展改革领域…………………………………………………………………………………………3

五.生态能源环保、水利领域……………………………………………………………… …… …3

六.文化旅游康养等领域…………………………………………………………………………………4

七.应急服务领域…………………………………………………………………………………………5

八.教育卫生领域………………………………………………………………………………… …6-17

九.乡村振兴领域…………………………………………………………………………………… … 18

十.信息化建设领域………………………………………………………………………………………19

十一.企业…………………………………………………………………………………………………20

编 制 说 明

为贯彻落实《中共中央印发<关于深化人才发展体制机制改革的意见>的通知》（中发〔2016〕9号）和《中共围场满族蒙古族自治县委、围场满族蒙古族自治县人民政府关于推进深化人才发展体制机制改革的实施意见》（围发〔2017〕10号）精神，详细掌握我县重要行业和重点产业急需紧缺人才需求现状，增强急需紧缺人才引进和培育等工作针对性、实效性，为围场“1+2”主导产业和八大产业链发展提供坚强的人才支撑，2023年7月县委组织部、县人社局启动了《2023年围场满族蒙古族自治县急需紧缺人才目录》编制工作。

县委组织部、县人社局先后两次征求了全县各乡镇、县直各行业部门及国有企业的意见，共收集整理11个行业185个岗位的422个需求样本，编制形成了《2023年围场满族蒙古族自治县急需紧缺人才目录》。

对带编来围人才，经组织、人事部门与人才原工作单位商调并会议审议后，提请县调配联席会议或县委常委会会议（副科及以上）研究，可将人事关系调入我县，并通过企业服务代表派驻方式到企业开展工作。对引进的研究生以上学历人才，与人社部门签订引进意向书后，可以通过选聘方式落实事业编制。