

承德市人力资源和社会保障局
承德市总工会
承德市企业家协会
承德市工商业联合会

文件

承人社字〔2024〕122号

关于进一步推进和谐劳动关系创建 有关工作的通知

各县(市、区)、自治县人力资源和社会保障局、总工会、企业家协会、工商业联合会,高新区总工会,御道口牧场管理区总工会,产业工会,直属工会,各相关单位:

为认真贯彻落实全省劳动关系工作座谈会有关要求,进一步推进我市和谐劳动关系创建活动,在全市范围内掀起创建活动新高潮,现将有关事宜通知如下:

一、目标任务

“全国和谐劳动关系先进集体”每五年认定一次,原则上

各地市申报1家；“河北省和谐劳动关系先进集体”每年认定一次，原则上各地市申报1个工业园区，每个县（市、区）申报1家企业；每三年省成立工作组对已认定的“河北省和谐劳动关系示范单位”进行复审，对持续达标的保留荣誉称号，未达标的取消命名并在全省向社会公布。省要求到2024年底，各地市参与和谐劳动关系创建活动的企业覆盖率要达到当地人社系统养老保险库参保企业的60%以上，工业园区创建率要达到各地市工业园区总数的60%以上。

二、工作举措

（一）宣传动员。各县（市、区）要结合工作实际，通过印发文件、入企宣讲、召开座谈会、利用招聘会、发放宣传单、悬挂宣传标语、各种新闻媒体播放当地示范单位先进事迹等多种形式，广泛宣传和谐劳动关系创建活动的重要意义、参与范围、创建重点及标准、激励措施等，全面动员企业、工业园区等各类创建单位积极参与和谐劳动关系创建活动，确保完成省下达的目标任务。

（二）培育指导。各县（市、区）要定期深入企业、工业园区等各类创建单位面对面、手把手进行和谐劳动关系创建培育指导，要对照创建重点及标准，帮助企业、工业园区等各类创建单位制定创建工作方案、健全相应组织机构、建立集体协商制度及完善内部规章制度、依法规范用工行为、加强薪酬分配指引、树立和谐共赢的文化理念等，对培育过程中发现的问题要及时指出，帮助创建单位有针对性地制定整改措施，明确

完成时限，逐项对账销号，确保问题整改到位，争取所培育指导创建单位早日达标。

（三）动态管理。各县（市、区）要建立动态管理机制，加强对企业、工业园区等各类创建单位的日常跟踪服务和监督管理。要督促已认定的示范单位在持续巩固已有成效的基础上，不断提升创建水平。通过抽查、专查、普查等方式，利用劳动监察和劳动争议仲裁案件以及群体访、群体性事件等信息，加大动态精准核查力度，定期对已认定的示范单位及参与创建的单位进行核查，对存在一票否决情况或其他重大问题的要及时上报，市局将按照工作程序逐级反馈，视具体情况由认定部门保留或取消对应的荣誉称号。

（四）推荐申报。每年8月份，各县（市、区）开始组织“河北省和谐劳动关系示范单位”推荐申报工作，认定程序、认定标准、相关工作要求等按照《新时代河北省和谐劳动关系单位评价认定办法（试行）》进行，推荐名单及相关档案材料于8月30日前报市人社局，市将组成联合督导组进行现场复核，复核无误后，按照三方会议研究、征求相关部门意见、社会公示等工作程序向省推荐申报。

三、相关要求

（一）加强组织领导。各县（市、区）要高度重视，加强组织领导，将此项工作作为下半年一项重要工作来抓，迅速掀起创建和谐劳动关系活动热潮。人社、工会、企协、工商联等

部门要形成工作合力，各司其职，推动创建活动扎实深入开展，引导企业、工业园区等创建单位积极参与到和谐劳动关系创建活动中来。

（二）严格审核把关。各县（市、区）要按照有关文件要求严格审核把关，督促指导企业、工业园区等创建单位做好和谐劳动关系创建相关工作。人社、工会、企协、工商联等部门要建立协商制度，共同研究，认真做好本地“河北省和谐劳动关系示范单位”推荐申报工作。同时，要广泛征求税务、信访、卫健等有关部门意见，确保申报一家达标一家。

（三）全面总结提升。各县（市、区）要认真总结提炼在创建活动中好经验、好做法，深入挖掘在创建活动中的典型案例和先进事迹，大力宣传当地已认定的国家级、省级和谐劳动关系示范单位，充分发挥先进典型的示范引领作用，真正起到“以点带面、覆盖一片”的推广带动作用。

附件 1. 承德市和谐劳动关系创建活动任务分解表（初稿）

2. 承德市省级以上和谐劳动关系示范单位名单
3. 河北省和谐劳动关系单位评价认定宣传单
4. 承德市和谐劳动关系创建活动宣传标语



2024年7月22日

附件 1

承德市和谐劳动关系创建活动任务分解表（初稿）

目标 县区	养老保险 库企业数 (5人以上)	参与创建 企业数 (60%)	工业园区数 (经济开发区、技术 产业开发区)	参与创建 园区数 (73%)
双桥区	2171	1303		
双滦区	629	377	经济开发区 1 个	
营子区	100	60	经济开发区 1 个	
高新区	514	308	技术产业开发区 1 个	
承德县	581	349	技术产业开发区 1 个	1 个
围场县	539	323	经济开发区 1 个	1 个
丰宁县	429	257	经济开发区 1 个	1 个
隆化县	382	229	经济开发区 1 个	1 个
滦平县	479	287	技术产业开发区 1 个	1 个
平泉市	717	430	经济开发区 1 个	1 个
兴隆县	405	243	经济开发区 1 个	1 个
宽城县	522	313	经济开发区 1 个	1 个
合 计	7468	4481	11 个	8 个

说明：企业数以人社系统养老保险库企业数（职工 5 人以上）为依据，具体企业名单请联系市人社局劳动关系科 2027152，最终企业数及目标数以各县（市、区）核实数为准；工业园区数由市科技局、市商务局提供。

附件 2

承德市省级以上和谐劳动关系示范单位名单

(2018 年以来共认定 33 家)

一、全国和谐劳动关系示范单位名单 (共 2 家)

- 1、承德乾隆醉酒业有限责任公司 (2018 年)
- 2、承德避暑山庄集团有限公司 (2022 年)

二、河北省和谐劳动关系示范单位名单 (共 31 家)

- 1、中国邮政储蓄银行承德市分行 (2018 年)
- 2、承德畅达旅游文化产业开发有限公司 (2018 年)
- 3、丰宁平安高科实业有限公司 (2018 年)
- 4、承德县农村信用社合作联社 (2018 年)
- 5、河北省滦平县医院 (2018 年)
- 6、鸿兆商贸集团有限责任公司 (2018 年)
- 7、国网冀北电力有限公司隆化县分公司 (2018 年)
- 8、承德德厦新型建材有限责任公司 (2019 年)
- 9、河北省地矿局第四地质大队 (2019 年)
- 10、承德公交集团 (2019 年)
- 11、承德隆泉米业有限公司 (2019 年)
- 12、承德清泉水务有限公司 (2019 年)
- 13、承德热力集团有限责任公司 (2019 年)
- 14、河北怡达食品集团有限公司 (2020 年)
- 15、承德二商大红门肉类食品有限公司 (2021 年)

- 16、承德正和炉料开发有限公司（2021年）
- 17、承德市三行汽车销售有限公司（2021年）
- 18、承德诚信房地产开发有限公司（2021年）
- 19、承德神栗食品股份有限公司（2022年）
- 20、承德天成印刷科技股份有限公司（2022年）
- 21、承德信通首承科技有限责任公司（2022年）
- 22、河北北塑管业有限公司（2023年）
- 23、承德龙宇热力有限责任公司（2023年）
- 24、河北琢酒集团有限公司（2023年）
- 25、承德京联实业集团有限公司（2023年）
- 26、承德黎河肥业有限公司（2023年）
- 27、兴隆县汇丰物流配送有限公司（2023年）
- 28、承德龙新热力有限责任公司（2023年）
- 29、承德杭氧气体有限公司（2023年）
- 30、承德围场大都医院（2023年）
- 31、河北银行股份有限公司承德分行（2023年）

附件 3

河北省和谐劳动关系单位评价认定宣传单

1. 《新时代河北省和谐劳动关系单位评价认定办法（试行）》出台的
目的是什么？

答：为深入推进全省和谐劳动关系创建活动，进一步建立科学规范的和谐劳动关系创建示范评价认定机制，更好发挥和谐劳动关系创建示范单位的引领作用，促进全省劳动关系和谐稳定，特制定本办法。

2. 河北省和谐劳动关系单位评价认定的范围是如何规定的？

答：新时代河北省和谐劳动关系单位评价认定范围为全省范围内的单位（含中央驻冀单位），包括企业（含民办学校、医院等）、工业园区（经济开发区、高新技术产业园区、科技园区以及其他产业集聚区）、乡镇（街道）、社区（村）、行业协（商）会。

3. 河北省和谐劳动关系单位评价认定的名称是如何规定的？

答：按照评价类型分别认定为：河北省和谐劳动关系企业、河北省和谐劳动关系工业园区、河北省和谐劳动关系乡镇（街道）、河北省和谐劳动关系社区（村）、河北省和谐劳动关系行业协（商）会。

4. 河北省和谐劳动关系单位评价认定周期及数量是如何规定的？

答：河北省和谐劳动关系单位每年评价认定一次。原则上各市推荐每县（市、区）1家企业，不超过1个工业园区；定州、辛集推荐数量分别不超过2个；雄安新区推荐数量不超过5个；中央驻冀和省属单位推荐申报数量不超过15个。乡镇（街道）、社区（村）、行业协（商）会全省申报数量不超过40个。

5. 河北省和谐劳动关系企业的申报条件有哪些？

答：①企业党组织健全；②企业工会组织健全、运行顺畅；③以职工（代表）大会制度为基本形式的企业民主管理制度健全；④企业劳动争议调解委员会机构健全、制度完善，建立劳动争议预防预警机制；⑤职工培训制度健全；⑥重视企业文化建设，努力培育与中华优秀传统文化相契合富有企业特色的企业精神和健康向上的企业文化；⑦拥有对职工的人文关怀，不断改善职工的生产和生活条件；⑧职工爱岗敬业、遵守纪律、诚实守信，对企业的责任感、认同感和归属感较强；⑨职工满意度较高。

6. 河北省和谐劳动关系工业园区（乡镇/街道、社区/村）的申报条件有哪些？

答：①工业园区、乡镇（街道）、社区（村）党委（支部）领导的构建和谐劳动关系工作机制健全；②辖区内企业用工管理普遍合法合规，基本达到创建标准；③辖区内企业普遍建立以工资集体协商为重点的集体合同制度，对不具备单独开展条件的小微企业，通过签订区域性、行业性集体合同实现覆盖；④依法建立工会组织、企业代表组织以及劳动争议调解组织；⑤成立厂务公开协调领导机构；⑥辖区内防范和处置重大安全生产、重大职业危害事故以及重大劳动关系群体性、突发性事件的机制健全有效；⑦根据辖区内企业规模，合理布局劳动关系基层公共服务站点，服务内容完备，配备一定数量的劳动关系协调员。

7. 河北省和谐劳动关系行业协（商）会标准的申报条件有哪些？

答：①行业协（商）会构建和谐劳动关系工作机制健全，制定出台推进创建活动的实施方案，积极参与劳动关系协商协调机制有关工作；②行业协（商）会工会作用发挥充分，企业用工管理普遍合法合规，基本达到创建标准；③行业协（商）会内企业普遍建立以工资集体协商为重点的集体合同制度，对不具备单独开展条件的小微企业，通过签订区域性、行业性集体合同实现覆盖；④建立人民调解组织或劳动争议调解组织，健全劳动关系矛盾纠纷排查预防和联动化解机制，对行业协（商）

会内带有普遍性、倾向性的劳动关系问题开展协商，预防和调处劳动争议。建立健全突发性、集体性劳动争议应急调解协调机制和重大劳动争议信息报告制度，及时化解矛盾和纠纷；⑤成立厂务公开协调领导机构，行业协（商）会内企业普遍建立以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，对不具备单独建立条件的小微企业，通过区域性（行业）职代会实现覆盖；⑥指导和协助行业协（商）会内企业防范和处置重大安全生产、重大职业危害事故以及重大劳动关系群体性、突发性事件的机制健全有效。

8. 河北省和谐劳动关系单位如何申报？

答：每年7-8月份，参评单位填写申报表、上两年度工作自评报告、自评分值等，提交创建活动视频影像（不超过10分钟）、图片等材料，向所在地协调劳动关系三方委员会办公室（设在各级人力资源社会保障部门）申报。

9. 认定为河北省和谐劳动关系单位的激励机制有哪些？

答：在认定期内享受以下激励政策：①就业用工政策激励。鼓励和支持和谐劳动关系单位（企业、园区等）稳定用工；②工伤政策激励。将企业（园区）和谐劳动关系状况作为工伤保险费率浮动的重要参考依据；工伤预防项目申报时予以优先考虑；③信用激励。将和谐劳动关系单位（企业、园区等）相关信息推送至河北省信用信息共享平台，在信用中国（河北）网站公示，列入守信名单，供社会查询使用；④评先评优激励。作为评选各级创业孵化基地、就业帮扶基地的重要依据；⑤其他激励。在推荐或审核把关各级党的代表、人大代表、政协委员及企业和企业经营者评先评优提名对象时，将和谐劳动关系单位作为重要参考条件。

附件 4

承德市和谐劳动关系创建活动宣传标语

- 1、齐心协力创和谐 凝心聚力促发展；
- 2、共建和谐企业 共享发展成果；
- 3、构建和谐劳动关系 促进经济社会发展；
- 4、倡导和谐 追求卓越 共谋发展；
- 5、创建和谐企业 构建和谐社会；
- 6、构建和谐劳动关系 维护职工合法权益；
- 7、以人为本 提升服务 共创和谐；
- 8、坚持政治引领 打造承德特色和谐劳动关系；
- 9、共建共享筑和谐 凝心聚力促发展；
- 10、构建和谐劳动关系 助力营商环境建设；
- 11、夯实和谐劳动关系基础 构建有温度的用工环境；
- 12、全员参与 奏响新时代和谐劳动关系最强音；
- 13、以集体协商为抓手 积极构建和谐劳动关系；
- 14、创建和谐劳动关系 护航经济社会发展；
- 15、开展新时代和谐劳动关系创建活动 推动企业贯彻落实劳动保障法律法规。